**ВЫСТУПЛЕНИЕ НА РАЙОННОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ 29.08.2017 г.**

 **«Объединение детских садов – плюсы и минусы»**

**1 слайд**

В последнее время в системе образования процесс реорганизации занимает едва ли не ведущее место, уступающий лишь внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов. Реорганизация затронула все типы образовательных организаций: от дошкольного до высшего образования.

**2 слайд**

Процесс реорганизации дошкольных образовательных учреждений Шипуновского района регулировался Федеральным законом № 124-ФЗ от 24.07. 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» ст.13, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» ст.27, Уставом муниципального образования Шипуновского района ст.5 п. 11.

**3 слайд**

В нашем районе 17 сельских детских садов слили в 2 юридических лица, присоединив к детским садам «Березка» и «Солнышко». Реорганизация прошла в марте 2015 года на основании Постановления главы Администрации Шипуновского района № 934 от 21.11.2014 года. Форма реорганизации – филиал муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада «Солнышко» и детского сада «Березка» села Шипуново. Наш детский сад – «Красная Шапочка» является филиалом детского сада «Солнышко».

**4 слайд**

Вопрос реорганизации в настоящее время актуален в системе образования. В ходе он-лайн форума на официальном сайте региона министр образования и науки Алтайского края Александр Жидких пояснил следующее: «Укрупнение образовательных организаций обеспечивает условия для достижения более высокого качества образования за счёт единства образовательной программы, требований, методик и педагогических технологий, а также посредством использования кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов одного юридического лица».

**5 слайд**

В любой реорганизации есть свои плюсы и минусы. Хочу рассказать, как живется нам «филиальщикам». Процедуру перевода в филиалы мы прошли легко, так как всю работу по оформлению документов взяли на себя наши новые заведующие.

**6 слайд**

У нас есть все документы, подтверждающие наш новый статус: Положение о филиале, Лицензия с приложением на образовательную деятельность, Устав и другие локальные акты, которыми регламентируется работа всего дошкольного учреждения «Солнышко». Все приказы по личному составу, по детям и по основной деятельности подписывает заведующая дошкольного учреждения Джурко В.И., но и с заведующих филиалами ответственность за работу детского сада, за жизнь и здоровье детей не снимается.

**7 слайд**

Но это не значит, что мы сидим без дела. Нет. Дел у нас не убавилось. У меня политика такая: мой кабинет открыт всегда для посещений родителей, сотрудников. В обязанности заведующих филиалами входит и работа с детьми на группах. Каждый день я общаюсь с детьми и родителями всех трех групп. В этом учебном году у нас 42 ребенка в трех разновозрастных группах. Дети по-прежнему находятся в своем здании, финансирование не уменьшилось.

**8 слайд**

Все сотрудники нашего детского сада не ощутили никаких изменений после реорганизации. Ставки воспитателей, помощников воспитателей сохранены полностью, есть подсобный рабочий, повар, помощник повара.

**9 слайд**

В то же время, появилась возможность расширить штат новыми специалистами: в дошкольном учреждении начал свою работу учитель – логопед, педагог – психолог, делопроизводитель. Большую помощь оказывает нам старший воспитатель. Одним из важных для нас плюсов реорганизации является то, что теперь мы можем обратиться за помощью к квалифицированным специалистам. Раньше сельские детские сады об этом только мечтали.

**10 слайд**

Под руководством старшего воспитателя в течение года была приведена в соответствие вся методическая работа, разработаны программы, планы.

В прошлом учебном году были утверждены программа развития на 2016 – 2020 годы и программа «Умелые руки» по приоритетному направлению детского сада – художественно – эстетическое развитие.

 **11 слайд**

Ещё один плюс – это совместные педагогические советы. Если раньше мы проводили педсовет в составе 2-3-х человек, то теперь нас 34 педагога.

**12 слайд**

Появилась возможность проявить себя, показать с лучшей стороны, стремиться к совершенствованию, передавать опыт молодым педагогам.

**13 слайд**

В последние два года наши воспитатели приняли участие в таких педагогических советах, как «Проект как одна из форм организации воспитательно – образовательного процесса в ДОУ», «Роль педагога в организации и руководстве детской сюжетно-ролевой игрой», «Реализация образовательной деятельности по приоритетному направлению детского сада», «Краеведение как инструмент реализации вариативной части ООП ДО».

Мы стали активными участниками каждого педсовета: выступали с презентациями, готовили материалы на выставки, участвовали в конкурсах, присутствовали на открытых просмотрах.

**14 слайд**

Да, мы желаем, и будем развиваться. В нашем детском саду воспитатели и дети участвуют в районных акциях и межрегиональных конкурсах.

**15 слайд**

Наши воспитанники, первый раз в этом году, выступали на районной спартакиаде, получив массу впечатлений и спортивного задора. Решено и дальше эффективно работать в этом направлении.

**16 слайд**

Мы продолжаем привлекать к себе внимание родителей, администрации и выходим на районный уровень. Чтобы вас заметили, себя нужно показать. Мы стараемся идти в ногу с изменениями, происходящими в образовании.

**17 слайд**

В детском саду имеем все необходимое: компьютерное и мультимедийное оборудование, видеокамера, музыкальный и физкультурный зал, в детском саду есть интернет. А в этом году по программе краеведения «Родной Алтай люби и знай» мы открыли музей «Русская горница».

**18 слайд**

В мире все быстро развивается, технологично, у нас мотивированные дети и родители и для нас педагогов есть требование – мы должны быть мобильными, креативными, изучать тот спрос, который есть. Должны быть на шаг впереди, иначе не будем интересны ни родителям, ни детям.

**19 слайд**

У нас есть цель - развивать и дальше свою организацию, создавать комфортную обстановку для детей. Нет для этого препятствий. И мы не видим ни одного сотрудника или ребенка, которому стало хуже от того, что наш детский сад стал филиалом.

**20 слайд**

Не боитесь изменений. Бояться нечего ни сотрудникам, ни родителям, ни детям. Абсолютно! Есть страхи, которые придумывают сами люди. Практика показала, что они беспочвенны.